



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง

เลขรับ... ๑๖๘๖

วันที่... - 9 พ.ย. 2552

เวลา... 11.3๓

ส่วนราชการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. 4205  
ที่ กษ 0401.2/ 198๒ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ  
โควตาปกติ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 193 ลงวันที่ 5  
พฤศจิกายน 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณำเหน็จความชอบเป็น  
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ โดยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2552 มีมติเห็นชอบ  
ข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ  
โควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปสาระสำคัญดังนี้

## 1. หลักการที่คงเดิมไว้

1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงิน  
งบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่  
แท้จริงและไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและ  
ผลสัมฤทธิ์

## 2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่คงไว้เดิม

2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตาม  
โควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ  
ติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนด  
เป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจ  
ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในแต่ละ  
รอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และ  
กรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน เนื่องจาก  
มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อ 18 กันยายน 2544)

2.4 กรณีผู้มีเงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

### 3. หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ

3.1 ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

3.2 กรณีเมื่อทราบว่ามีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

- (1) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน.ภาค 4
- (2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
- (3) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ

ในกำกับและประสานงานของ คอ.บต.

- (4) ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช.เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (1) – (4) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

4. ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

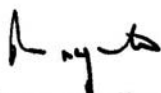
ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน 3 คน รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงไม่เกิน 2 คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่น ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

### 5. ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

5.1 ปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

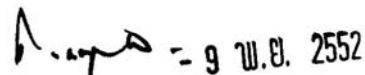
5.2 หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์น้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษ จำนวน 1 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและจะได้ถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ เห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

**ทราบ/เห็นชอบตามเสนอ**



10 พ.ย. 2552

(นายประสพสิน แมนทิม)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 3 รักษาราชการแทน  
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำเนาถูกต้อง



12 พ.ย. 2552

(นางสาวดวงจันทร์ เพ็งใจงาม)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เลขที่หนังสือส่งสำนักบริหารกลาง กตส.

สำเนาส่ง สำเนาส่งทุกหน่วยงาน กตส. ที่ กษ 0401/ว 1370 ลว. 11 พ.ย. 2552

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๕๓

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รับที่..... 18910
วันที่..... 6 พ.ย. 2552
เวลา..... 8.47 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, ผวจ. ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๖/๕๗๗๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๐๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ๑๘, กันยายน ๒๕๕๔ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑) เกี่ยวกับเรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ควรพิจารณาให้เฉพาะ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง รวมทั้ง ให้มีการประเมินในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ตามความเห็นของสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

[www.cabinet.thaigov.go.th](http://www.cabinet.thaigov.go.th)

[อีเอส/๕๐๙-๑๑-๕๒]

หมายเหตุ รัฐ-มท. : จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป  
ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วยแล้ว



ที่ นร 1008.1/ 562

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๙ ตุลาคม 2552

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ  
นอกเหนือ โควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 138 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2544
  2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 177 ลงวันที่ 20 กันยายน 2544
  3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 0506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะกรรมการ จำนวน 120 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 - 3 คณะกรรมการเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือ โควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

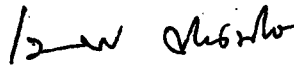
โดยที่มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะกรรมการดังกล่าว และปรับเฉพาะในส่วน of ข้าราชการพลเรือนสามัญ

/ซึ่งต้องนำเสนอ...

ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการ  
ต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดตาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเรื่องดังกล่าว  
ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานแก่ตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2547 1977

โทรสาร 0 2547 1437

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี ภูจินทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



## บันทึกข้อความ

สำนักงาน ก.พ.  
47526

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. โทร 0 2547 1977

ที่ นร 1008.1/552

วันที่ 24 กันยายน 2552

วันที่ 29 ก.ย. 2552  
เวลา

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

### 1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และ วันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

1.2 ตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือน ขึ้นตำแหน่งสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจาก โครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง

1.3 สำนักงาน ก.พ. ได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2552 เพื่อหารือ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบ การเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยปรับเฉพาะ ในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

1.4 ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

### 2. ข้อเสนอ

#### 2.1 หลักการที่คงเดิมไว้

2.1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละ ของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

นร. 476
ศ. 28 ก.ย. 52
14.15
ออก 29 ก.ย. 52
18.00

436 441



2.1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริงและไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่น ไปปฏิบัติราชการพิเศษ

2.1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

## 2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่คงไว้เดิม

2.2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษา และระงูใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

2.2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2544)

2.2.4 กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

## 2.3 หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

2.3.1 ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

2.3.2 กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(1) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4

(2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(3) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ

ในการกำกับและประสานงานของ คอ.บค.

(4) ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (1) - (4) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี

ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(5) ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน 3 คน รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน 2 คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ


(6) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง


(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูดรักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่ผลการคำนวณจำนวนคนดังกล่าวเท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ ขอให้โปรดอนุมัติเรื่องดังกล่าวข้างต้นเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

  
(นายปรีชา วีระภักย์)  
เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง  
  
(นางอัญชลี ชูจันทร์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

## บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณา

บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

### ๑. ที่มา

๑.๑ เนื่องจากบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ ได้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้น เป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่ปัจจุบันให้บำเหน็จเป็น "ขั้น" เงินเดือนสูงขึ้น โดยเฉพาะกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จะให้บำเหน็จเป็นเงินเดือนสูงขึ้นในรูปแบบใด

๑.๒ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

### ๒. ข้อเท็จจริง

#### การเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่

๒.๑ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มี ๔ บัญชี สำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้ (๑) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๓) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ (๔) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒ บัญชีฯ ทั้ง ๔ ประเภทตำแหน่ง มีแต่เงินเดือนขั้นต่ำ (หรือขั้นต่ำชั่วคราว) และเงินเดือนขั้นสูง ไม่มีขั้นเงินเดือนที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูง (เอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งต่างจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเดิม และบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทอื่น ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๒.๓ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. . . . . ที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบในหลักการเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ และอยู่ในระหว่างการศึกษาของคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนตามผลงาน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรก ณ 1 เมษายน และครั้งหลัง ณ 1 ตุลาคม โดยแต่ละครั้งให้เลื่อนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของข้าราชการทุกคน (ปัจจุบันวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนทั้งสองครั้งรวมกัน คือ ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง)

๒.๓.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (ค่ากลาง) ที่กำหนดไว้ โดยผู้ได้รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนใด ระดับใด ประเภทใด ให้ใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของช่วงนั้น ระดับนั้น และประเภทนั้น (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓.๓ เพื่อให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนมีความคล่องตัวในการเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จึงให้ส่วนราชการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเอง ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

#### การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ

๒.๔ การให้บำเหน็จความชอบกรณีปกติสำหรับข้าราชการทั่วไป คือ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๔.๑ ครั้งแรก เดือน ณ ๑ เมษายน โดยมีโควตาผู้ได้เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

๒.๔.๒ ครั้งหลัง เดือน ณ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง หลังหักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในครั้งแรก และจำนวนคนที่ได้ ๒ ขั้น (รวมขั้นที่เลื่อนในครั้งแรก) ต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

#### การพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๒.๕ การพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ ดังนี้

๒.๕.๑ กำล้างพลในสังกัดกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ : ให้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของกำล้างพลในสังกัดฯ

๒.๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดทั่วประเทศ : ให้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือ โควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ

๒.๕.๓ ข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) : ให้บำเหน็จเงินเดือนเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของข้าราชการและลูกจ้าง

๒.๕.๔ ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ (ศป.ช.) เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : ให้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือ โควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๕.๕ ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง : ให้กำหนดโควตาเดือนเงินเดือนเหมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๖ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง : ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีมีโควตาเดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (แต่ครั้งปี ให้ ๑ ชั้น) นอกเหนือ โควตาปกติ ได้ท่านละ ๑ คน

๒.๕.๗ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี โดยนายกรัฐมนตรีมีโควตาเดือนเงินเดือน ๑ ชั้น (ครั้งปี) ไม่เกิน ๑ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน

๒.๕.๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการดีเด่น : ให้เดือนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นอกเหนือโควตาปกติ

ในกรณีผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น (ทั้งปี) เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ หรือ  
เม็ดเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของส่วนราชการ

๒.๕.๕ ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง :  
ให้กำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๑๐ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับงบประมาณของหน่วยงานอื่น :  
ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและจำนวนคนมาเป็นฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราคงต่ำกว่าออกจากฐานคำนวณ  
โควตาของตน

๒.๕.๑๑ กรณีอื่น ที่คณะรัฐมนตรีจะอนุมัติ เป็นราย ๆ

### ๓. ข้อวิเคราะห์

๓.๑ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาคัดตั้งกล่าว  
ข้างต้น ช้วนมีลักษณะร่วมเหมือนกัน คือ

๓.๑.๑ การกำหนดโควตาจำนวนผู้ได้รับบำเหน็จความชอบ เป็นร้อยละ  
ของจำนวนคน เช่น ร้อยละ ๑ หรือ ร้อยละ ๑๕ เป็นต้น

๓.๑.๒ การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ เป็น “ขั้น” เงินเดือนที่  
สูงขึ้น

๓.๑.๓ การที่ใช้เงินจากงบกลางกรณีวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนเกินร้อยละ ๖  
ของเงินเดือนรวมที่จ่ายจริง

๓.๒ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในหลายกรณี เป็นการพิจารณา  
โควตาจำนวนคนที่คณะรวมกัน เช่น กรณีกำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคง  
ภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ ที่กำลังพลประกอบด้วยข้าราชการหลายประเภท เช่น ข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร เป็นต้น ซึ่งยกเว้นข้าราชการพลเรือน  
สามัญ ที่ใช้บัญชีเงินเดือนฯ แบบช่วงแล้ว นอกนั้น ยังคงใช้บัญชีแบบมีขั้นเงินเดือน  
ที่กำหนดไว้ชัดเจนทั้งสิ้น

๓.๓ ส่วนราชการต่าง ๆ จะพิจารณาโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติให้กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเต็มตามจำนวนร้อยละ ๑๕ (๒ ขั้น รวมทั้งปี) ก่อน หลังจากนั้นผู้มีอำนาจพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จะพิจารณาเฉพาะผู้มีผลงานดีเด่น แต่ส่วนราชการต้นสังกัด เสนอเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑.๕ ขั้น เนื่องจากโควตาศึกษาปฏิบัติไม่มีพอ ดังนั้น สำหรับผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเดือนโควตาพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ จึงเป็นการเลื่อนขึ้นจากกรณีปกติอีก ๑.๕ ขั้น คิดเป็นเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยอีกร้อยละ ๒ (รวมทั้งปี หรือ ร้อยละ ๑ แต่ละครั้งปี) ของฐานเงินเดือนหลังจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ (โดยเฉลี่ยการขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทำให้เงินเดือนสูงขึ้นร้อยละ ๔)

#### ๔. ข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ

๔.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงบประมาณ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรมศุลกากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อหารือแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาศึกษาปฏิบัติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการ สาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในแต่ละกรณีข้างต้น โดยเฉพาะโควตาศึกษาปฏิบัติบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษไว้ตามเดิม โดยปรับเฉพาะในส่วนของการเลื่อนตามบัญชี

#### ๔.๒ หลักการที่คงไว้เดิม

๔.๒.๑ ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

๔.๒.๒ ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

๔.๒.๓ ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ ที่คงไว้เดิม

๔.๓.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้น  
เงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ก่อน

๔.๓.๒ ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อน  
เงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี (๔ ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็น  
ระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อคุ้มครอง รักษา และธำรงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
อยู่ในระบบราชการ

๔.๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า  
๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความ  
ปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ ในงาน  
คณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล  
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔)

๔.๓.๔ กรณีผู้เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ  
กระทรวงการคลัง

๔.๔ หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดคล้อง  
กับบัญชีเงินเดือนฯ ที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ  
ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๔.๔.๑ ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละ  
ของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของ  
ข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

๔.๔.๒ กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณา  
บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(๑) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔ .



(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ตั้งกักจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต.

(๔) ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (๑) - (๔) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเหตุได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๕) ข้าราชการพลเรือน ถูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรียมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานค่ากว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ

(๖) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทนเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า ๔ คน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน ๑ คน

#### ๕. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาว่าเห็นถึงความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติ ก.พ. ที่เสนอเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

---

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภทบริหาร**

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๔,๓๔๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๔๘,๗๐๐	๕๓,๖๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	คัน	สูง

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๐,๕๕๐	๕๕,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๓๕๐	๓๑,๒๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐
ระดับ	คัน	สูง

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๒๒๐	๓๖,๐๒๐	๕๐,๕๕๐	๕๕,๗๗๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๗,๕๔๐	๑๔,๓๓๐	๒๑,๐๘๐	๒๕,๕๐๐	๔๑,๗๒๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๖,๘๐๐	๑๒,๕๓๐	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภททั่วไป**

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๘,๑๕๐	๓๓,๕๕๐	๔๗,๕๕๐	๕๕,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๔,๖๓๐	๑๐,๑๕๐	๑๕,๕๑๐	๒๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ฐานในการคำนวณเพื่อเดือนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน  
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๖๑,๖๕๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๓,๒๕๐
	๒๘,๕๕๐* - ๖๑,๖๔๐	๖๑,๖๔๐
ต้น	๕๖,๕๓๐ - ๖๔,๓๔๐**	๖๐,๔๓๐
	๒๓,๒๓๐* - ๕๖,๕๒๐	๕๒,๖๕๐

ฐานในการคำนวณเพื่อเดือนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน  
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๔๕,๕๔๐ - ๕๕,๗๗๐** ✓	๕๒,๖๕๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๕,๕๓๐	๔๕,๑๕๐
ต้น	๓๗,๕๘๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๔,๒๖๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๗,๕๗๐	๓๑,๖๘๐

\* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

\*\* เงินเดือนขั้นสูง

**ฐานในการคำนวณเพื่อเดือนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน  
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทรงคุณวุฒิ	๕๔,๑๑๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๐,๒๕๐***
	๒๘,๕๕๐* - ๕๔,๑๐๐	๕๓,๓๖๐***
	๕๓,๓๗๐ - ๖๔,๓๔๐	๕๘,๖๕๐
	๒๘,๕๕๐ - ๕๓,๓๖๐	๕๓,๓๖๐
เชี่ยวชาญ	๔๔,๘๕๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๒,๓๑๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๔,๘๔๐	๔๔,๐๖๐
ชำนาญการพิเศษ	๓๕,๘๓๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๓,๑๕๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๕,๘๒๐	๓๑,๒๒๐
ชำนาญการ	๒๕,๑๕๐ - ๓๖,๐๒๐**	๓๐,๖๐๐
	๑๒,๕๓๐* - ๒๕,๑๘๐	๒๐,๓๕๐
ปฏิบัติการ	๑๗,๖๘๐ - ๒๒,๒๒๐**	๑๕,๕๕๐
	๖,๘๐๐* - ๑๗,๖๗๐	๑๕,๓๕๐

\* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

\*\* เงินเดือนขั้นสูง

\*\*\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเดือนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน  
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทักษะพิเศษ	๕๔,๐๑๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๖,๘๕๐
	๔๘,๒๒๐ <sup>๑</sup> - ๕๔,๐๐๐	๕๑,๑๑๐
อาวุโส	๓๑,๔๔๐ - ๔๗,๔๕๐**	๓๕,๔๔๐***
	๑๕,๔๑๐ <sup>๑</sup> - ๓๑,๔๓๐	๒๘,๒๗๐***
	๒๘,๒๘๐ - ๓๖,๐๒๐	๓๐,๘๗๐
	๑๕,๔๑๐ <sup>๑</sup> - ๒๘,๒๗๐	๒๘,๒๗๐
ชำนาญงาน	๒๑,๘๘๐ - ๓๓,๕๔๐**	๒๗,๗๑๐
	๑๐,๑๕๐ <sup>๑</sup> - ๒๑,๘๗๐	๑๖,๐๓๐
ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๗๐ - ๑๘,๑๕๐**	๑๕,๗๓๐
	๔,๖๓๐ <sup>๑</sup> - ๑๓,๒๖๐	๑๐,๗๕๐

<sup>๑</sup> เงินเดือนขั้นต่ำ

\*\* เงินเดือนขั้นสูง

\*\*\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับ  
เงินเดือนขั้นสูง

# ด่วนที่สุด

ที่ นร 1116/ 4๑๗6



สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
962 ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ 10100

19 ตุลาคม 2552

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ  
โควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 18746 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จ  
ความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว  
นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อเสนอสํานักงาน ก.พ. เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพล  
เรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เนื่องจากมีความจำเป็นต้อง  
ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการโอนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการดังกล่าวให้สอดคล้องกับระบบบัญชีเงินเดือน  
ข้าราชการพลเรือนที่ได้มีการปรับเปลี่ยนใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งได้ปรับ  
เป็นบัญชีเงินเดือนขั้นตํ่าขั้นสูงที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง และมีการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการ  
คำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยมีประเด็นข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตามหลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญบางกลุ่ม อาทิ ผู้เป็นกำลังพลใน  
สังกัด กอ.รมน. ภาค 4 และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้  
ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานการคำนวณเพื่อเลื่อน  
เงินเดือนในแต่ละครั้งปี นั้น สํานักงาน ก.พ. ควรวางหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติมี  
ความหมายอย่างไร เนื่องจากระบบบัญชีเงินเดือนแบบใหม่ได้ปรับเปลี่ยนเป็นการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละของ  
ฐานการคำนวณ ซึ่งแตกต่างจากการโอนเงินเดือนแบบขั้นแล้ว

2. ในหลักการที่คงเดิมไว้ในข้อเสนอสํานักงาน ก.พ. ข้อ 2.3 ว่า "ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการ  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์" นั้น ควรเพิ่มเติมให้มีหลักการประเมินในส่วนของ  
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินด้วย เนื่องจากเป็นหลักการและวิธีการที่สํานักงาน  
ก.พ. ได้กำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสํานักงานฯ เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป  
ด้วย จักขอบคุนยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาพันธ์ กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 0-2280-4085 ต่อ 3703/โทรสาร 0-2282-1485

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี ชูจิรพันธ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

# ด่วนที่สุด

ที่ นร 0705/ 043



สำนักงานประมาท

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

27 ตุลาคม 2552

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/18745 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาทพิจารณา  
เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ในเรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน  
ผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของสำนักงาน ก.พ.  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาทพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบ  
ในหลักการการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ  
นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการโอนเงินเดือน  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 50 ซึ่งยังคงหลักเกณฑ์วิธีการ  
ในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ  
โควตาปกติไว้ว่าจะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณตามเดิม ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะว่า  
การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษที่กล่าวข้างต้น ควรพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ไปปฏิบัติหน้าที่  
เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างแท้จริงเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวถัษรัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาท

สำนักจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9027 - 8 ต่อ 1413

โทรสาร 0 2273 9347

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ